

DESCRIPCIÓN BIBLIOGRAFICA DEL TFE  
 IALAREN BURUZKO BIBLIOGRAFIAREN DESKRIBAPENA

Grado/gradu <input type="checkbox"/>	Año	Urtea	Título del TFE	IALaren Izena	
Master <input type="checkbox"/>	2016		Acoso psicológico en el trabajo o Mobbing		
Autor			Egilea		
Apellido primero		Lehen deitura	Apellido segundo		Bigarren deitura
Collados			Medina		Nombre
					Izena
					Carlos
Titulación		Titulazioa			
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos / Gradua Lan Harremanetan eta Giza Baliabideetan					
Director del TFE		IALaren zuzendaria			
Raúl Cacho Fernández		UPNA/NUP <input type="radio"/> otro/beste bat <input type="radio"/>			
Codirector del TFE		IALaren zuzendarikidea			
		UPNA/NUP <input type="radio"/> otro/beste bat <input type="radio"/>			
Inglés (obligatorio) Ingelesa (derrigorrezkoa)	Abstract (resumen de 100-250 palabras)		Abstract (laburpena 100-250 hitzetan)		
	<p>Mobbing or psychological abuse in the workplace is a growing problem with increasing presence in diverse working environments. This project focuses on giving an overall perspective of this phenomenon, and to that end an analysis of the most important aspects to better understand the problem is carried out. First of all, the different forms of abuse that can occur are addressed, as well as the role that victim and abuser play and the consequences that psychological abuse in the workplace has. Secondly, it shows the way that Spanish jurisprudence confronts mobbing by addressing and analyzing existing court rulings. In addition, statistical data is provided to quantify the reach of this phenomenon both in Europe and Spain. Lastly, a description is given about how the action protocols on this matter should be carried out, and a previously published one is appended.</p>				
	Materias o Palabras claves (máximo 5)		Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)		
Mobbing ; psychological abuse ; Protocol ; Cisneros scale/barometer ; Victim/abuser role					

DESCRIPCIÓN BIBLIOGRAFICA DEL TFE

IALAREN BURUZKO BIBLIOGRAFIAREN DESKRIBAPENA

Grado/gradu <input type="checkbox"/>	Año	Urtea	Título del TFE	IALaren Izena
Master <input type="checkbox"/>	2016		Acoso psicológico en el trabajo o Mobbing	
Autor			Egilea	
Apellido primero	Lehen deitura	Apellido segundo	Bigarren deitura	Nombre
Collados		Medina		Izena
				Carlos
Titulación	Titulazioa			
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos / Gradua Lan Harremanetan eta Giza Baliabideetan				
Director del TFE	IALaren zuzendaria			
Raúl Cacho Fernández	UPNA/NUP <input type="radio"/> otro/beste bat <input type="radio"/>			
Codirector del TFE	IALaren zuzendarikidea			
	UPNA/NUP <input type="radio"/> otro/beste bat <input type="radio"/>			
Castellano (opcional) Gaztelania (aukeran)	Abstract (resumen de 100-250 palabras)		Abstract (laburpena 100-250 hitzetan)	
	<p>El mobbing o acoso psicológico en el trabajo es un problema en auge con cada vez mayor presencia en ámbitos laborales diversos. Este trabajo se centra en dar una visión global de este fenómeno, y para ello se realiza un recorrido por los aspectos más importantes para comprender mejor el problema. En primer lugar se tratan las distintas formas de acoso que se pueden producir, así como el rol que juegan acosado y acosador y las consecuencias que trae consigo el acoso psicológico en el trabajo. En segundo lugar se muestra como la jurisprudencia española afronta el mobbing haciendo mención y análisis de sentencias existentes. Además se aportan datos estadísticos para cuantificar el alcance del fenómeno tanto a nivel europeo como español. Por último, se realiza una descripción sobre cómo se han de realizar los protocolos de actuación al respecto y se anexiona uno ya publicado.</p>			
	Materias o Palabras claves (máximo 5)		Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)	
Mobbing ; Acoso psicológico ; protocolo ; Barómetro Cisneros ; rol acosado/acosador				