

DESCRIPCIÓN BIBLIOGRAFICA DEL TFE
 IALaren DESKRIBAPEN BIBLIOGRAFIKOA

Grado/Gradua <input type="checkbox"/>	Urtea	IALaren Izenburua	
Master/Masterra <input checked="" type="checkbox"/>	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales		
Lehen deitura		Bigarren deitura	Izena
Gonzaga		Aguilar	María Andrea
Titulazioa			
Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales / Unibertsitate Masterra, Lan arriskuak Aurreikustean			
IALaren zuzendaria		UPNA/NUP	
Dra. Leticia Jerico Ojer			
IALaren zuzendarikidea		<input checked="" type="radio"/> UPNA/NUP <input type="radio"/> otro/beste bat:	
Inglés (obligatorio) Ingelesa (nahitaezkoa)	Abstract (laburpena 100-250 hitzetan)		
	<p style="text-align: center;">ABSTRACT</p> <p>This research aims to study the phenomenon of moral harassment, " mobbing " toward female gender performing a comparative analysis of Ecuadorian and Spanish legislation; and considering dally interrelation of women in their work space from a bibliographical based perspective in the framework of a qualitative research.</p> <p>In fact, results highlight the legislative peculiarities of Ecuador and Spain and the similarities in mobbing styles and causes experienced by women irrespective of their country of origin. It was also possible to construct a comparative legal framework of international and national regulations taking into account the advances and differences of mobbing legal classification between Ecuador and Spain countries.</p>		
	Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)		
Keywords: Mobbing, Harassment, Woman, Legislation, Mobbing styles			

DESCRIPCIÓN BIBLIOGRAFICA DEL TFE
 IALaren DESKRIBAPEN BIBLIOGRAFIKOA

Grado/Gradua <input type="checkbox"/>	Urtea	IALaren Izenburua
Master/Masterra <input checked="" type="checkbox"/>		Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

Egilea		Bigarren deitura		Izena	
Lehen deitura		Aguilar		María Andrea	
Gonzaga					

Titulazioa	
Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales / Unibertsitate Masterra, Lan arriskuak Aurreikustean	

IALaren zuzendaria		UPNA/NUP	
Dra. Leticia Jerico Ojer			
IALaren zuzendarikidea		<input checked="" type="radio"/> UPNA/NUP <input type="radio"/> otro/beste bat:	

Abstract (laburpena 100-250 hitzetan)	
---------------------------------------	--

Castellano (opcional)
 Gaztelania (aukeran)

RESUMEN	
<p>Esta investigación tiene como finalidad estudiar el fenómeno del acoso moral "mobbing" hacia el género femenino, con un análisis comparativo de la legislación ecuatoriana y española; entorno a la interrelación cotidiana de la mujer en su espacio laboral, desde una perspectiva basada en un enfoque bibliográfico en el marco de una investigación cualitativa.</p> <p>En efecto, los resultados adquiridos ponen en evidencia las particularidades legislativas tanto de Ecuador como de España, las similitudes en los estilos y causas del mobbing que se presentan hacia la mujer indistintamente de su país, además fue posible construir un marco legal comparativo que consta de regulaciones internacionales, y nacionales con respecto a los avances y las diferencias legislativas de la tipificación del mobbing entre los países: Ecuador y España.</p>	
Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)	

Palabras claves: Mobbing, Acoso, Mujer, Legislación, Estilos de acoso