

DESCRIPCIÓN BIBLIOGRAFICA DEL TFE  
 IALaren DESKRIBAPEN BIBLIOGRAFIKOA

Grado/Gradua <input checked="" type="checkbox"/>	Año	Urtea	Titulo del TFE		IALaren Izenburua
Master/Masterra <input type="checkbox"/>	2018		Dispersión salarial y resultado en equipo		
Autor			Egilea		
Apellido primero	Lehen deitura	Apellido segundo	Bigarren deitura	Nombre	Izena
Acosta		Recarte		Eduarne	
Titulación	Titulazioa				
Grado en Administración y Dirección de Empresas/Gradua Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzan					
Director del TFE	IALaren zuzendaria				
Andrea Olló	UPNA/NUP				
Codirector del TFE	IALaren zuzendarikidea				
Santiago Sánchez	<input checked="" type="radio"/> UPNA/NUP <input type="radio"/> otro/beste bat:				

Inglés (obligatorio) Ingelesa (nahitaezkoa)	Abstract (resumen de 100-250 palabras)	Abstract (laburpena 100-250 hitzetan)
	<p>The present study analyses the effect of the salary structures of the Ice hockey teams in the NHL leagues. For that purpose, we had been analyzing 10 league teams, including the west and east conferences, in two consecutive seasons (2014/2015 &amp; 2015/2016). The following study includes the results and the aspects of each player of the competition. The final purpose is to know how the different salary spreads may affect the individual efficiency of the each player. To this effect, the following investigation has taken place based on the tournament model and Equality Theory. By the time that we have all the data that we need, for this particular purpose, we will contrast all the expressed hypothesis and we will take some conclusions. In general lines, what we are expecting to conclude is the bigger the salary spread is, the bigger the individual efficiency will be, basing those results on the tournament model Theory.</p>	
	Materias o Palabras claves (máximo 5)	Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)
Pay dispersion, Pay structure, Performance, Theoretical model, Conclusions		

DESCRIPCIÓN BIBLIOGRAFICA DEL TFE  
 IALaren DESKRIBAPEN BIBLIOGRAFIKOA

Grado/Gradua <input checked="" type="checkbox"/>	Año	Urtea	Título del TFE		IALaren Izenburua		
Master/Masterra <input type="checkbox"/>	2018		Dispersión salarial y resultado en equipo				
Autor			Egilea				
Apellido primero		Lehen deitura		Apellido segundo		Bigarren deitura	
Acosta		Recarte		Nombre		Izena	
Edurne							
Titulación		Titulazioa					
Grado en Administración y Dirección de Empresas/Gradua Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzan <input type="checkbox"/>							
Director del TFE			IALaren zuzendaria				
Andrea Olló			UPNA/NUP				
Codirector del TFE			IALaren zuzendarikidea				
Santiago Sánchez			<input checked="" type="radio"/> UPNA/NUP <input type="radio"/> Otro/beste bat:				

Castellano (opcional) Gaztelania (aukeran)	Abstract (resumen de 100-250 palabras)	Abstract (laburpena 100-250 hitzetan)
	<p>El presente estudio consiste en analizar el efecto de la estructura salarial de los equipos de hockey sobre hielo de la liga NHL. Para ello, hemos analizado 10 equipos de la liga, tanto de la conferencia este como de la conferencia oeste, en dos temporadas consecutivas (2014/2015 y 2015/2016). En el estudio se recogen los resultados y las características de cada jugador en la competición. El objetivo que se persigue es averiguar cómo afectan las diferentes dispersiones salariales en el rendimiento individual de cada jugador. Para ello, hemos llevado a cabo una investigación basada especialmente en la Teoría de Torneo y la de Equidad. Una vez recogidos todos los datos necesarios, realizaremos contrastes de las hipótesis planteadas y extraeremos conclusiones. En líneas generales, lo que se espera es que, según el modelo de Torneo, cuanto mayor es la dispersión salarial, mayor es el rendimiento individual.</p>	
	Materias o Palabras claves (máximo 5)	Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)
Dispersión retributiva, estructura retributiva, modelo teórico, resultados, conclusiones.		