

DESCRIPCIÓN BIBLIOGRAFICA DEL TFE
 IALaren DESKRIBAPEN BIBLIOGRAFIKOA

Grado/Gradua	Año	Urtea	Título del TFE	IALaren Izenburua
Master/Masterra			CONTROL EMPRESARIAL DE LAS BAJAS POR INCAPACIDAD TEMPORAL DE UN TRABAJADOR	
Autor			Egilea	
Apellido primero	Lehen deitura		Apellido segundo	Bigarren deitura
BUADES		FERRIOL		Nombre Izena MARC
Titulación	Titulazioa			
Director del TFE		IALaren zuzendaria		
ELISA SIERRA HERNÁIZ		UPNA/NUP		
Codirector del TFE		IALaren zuzendarikidea		
		UPNA/NUP otro/beste bat:		
Inglés (obligatorio) Ingelesa (nahitaezkoa)	Abstract (resumen de 100-250 palabras)		Abstract (laburpena 100-250 hitzetan)	
	<p>The power of the employer is not absolute, but in a working relationship has its limits; whether the specific content of the work performance; the limit to the verification of compliance with the benefit; labor rights; or the limit to verify the worker's illness or accident status. Therefore, it is the object of this work to determine what those limits are and to identify as lawful or not the behaviors carried out by the employer, by means of a study of the opinion consolidated by the doctrine. In addition, this opinion serves to analyze what constitutes a breach of contractual good faith and to identify the role of the Collective Agreement in its modulating role of said powers.</p>			
	Materias o Palabras claves (máximo 5)		Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)	
Limits of corporate power; temporary disability; contractual good faith; dismissal qualification				

DESCRIPCIÓN BIBLIOGRAFICA DEL TFE
 IALaren DESKRIBAPEN BIBLIOGRAFIKOA

Grado/Gradua	Año	Urtea	Título del TFE	IALaren Izenburua
Master/Masterra				
Autor			Egilea	
Apellido primero	Lehen deitura		Apellido segundo	Bigarren deitura
BUADES		FERRIOL		Nombre Izena MARC
Titulación	Titulazioa			
Director del TFE		IALaren zuzendaria		
ELISA SIERRA HERNÁIZ		UPNA/NUP		
Codirector del TFE		IALaren zuzendarikidea		
		UPNA/NUP otro/beste bat:		
Castellano (opcional) Gaztelania (aukeran)	Abstract (resumen de 100-250 palabras)		Abstract (laburpena 100-250 hitzetan)	
	<p>El poder del empresario no es absoluto, sino que en una relación de trabajo tiene sus límites; ya sea el contenido específico de la prestación laboral; el límite a la comprobación del cumplimiento de la prestación; los derechos laborales; o el límite para verificar el estado de enfermedad o accidente del trabajador. Por tanto, es objeto de este trabajo determinar cuáles son esos límites e identificar como lícitos o no los comportamientos llevados a cabo por el empresario, mediante un estudio de la opinión consolidada por la doctrina. Además, este dictamen sirve para analizar en qué consiste una trasgresión de la buena fe contractual e identificar el papel del Convenio Colectivo en cuanto a su papel modulador de dichos poderes.</p>			
	Materias o Palabras claves (máximo 5)		Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)	
Límites del poder empresarial; incapacidad temporal; buena fe contractual; calificación del despido				