

DESCRIPCIÓN BIBLIOGRÁFICA DEL TFE
 IALaren DESKRIBAPEN BIBLIOGRAFIKOA

Grado/Gradua <input checked="" type="checkbox"/>	Año/Urtea	Título del TFE / IALaren Izenburua	
Master/Masterra <input type="checkbox"/>	2018	Garantía de Indemnidad Laboral	
Apellido / Lehen deitura		Egilea	
Apellido primero / Lehen deitura		Apellido segundo / Bigarren deitura	
Erro		Raquel	
Titulazioa		Titulazioa	
Grado en Derecho / Gradua Zuzenbidean			
Autor del TFE		IALaren zuzendaria	
José Luis Goñi Sein		UPNA/NUP	
Director del TFE		IALaren zuzendarikidea	
		<input type="radio"/> UPNA/NUP <input type="radio"/> Otro/beste bat:	
Inglés (obligatorio) Ingelesa (nahitaezkoa)	Abstract (resumen de 100-250 palabras)		Abstract (laburpena 100-250 hitzetan)
	<p>Every citizen have the right to access to Judges and Courts for the protection of their rights arranged at article 24.1 of the Spanish Constitution. In particular in the professional area, this right happen on art. 4.2. g) of Statute of Worker Rights which acknow specifically the right of every worker to the individual exercise of the actions derived from their employment agreement.</p> <p>Constitutional Court through his doctrine have been developing indemnity bond, which aims to protect the employee who sets in motion the judicial approach against the entrepreneur, refusing the casual retaliation which this one will assume in order to impede the legitimate exercise of their rights.</p> <p>This paper is intended to define it content and extent, as well as analyse essential elements and the resultant consequences.</p>		
	Palabras o Palabras claves (máximo 5)		Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)
Indemnity guarantee; judicial protection (art. 24.1 CE); worker protection; right claimants; business punishment.			

DESCRIPCIÓN BIBLIOGRAFICA DEL TFE
 IALaren DESKRIBAPEN BIBLIOGRAFIKOA

Grado/Gradua <input checked="" type="checkbox"/>	Año	Urtea	Título del TFE	IALaren Izenburua
Master/Masterra <input type="checkbox"/>	2018		Garantía de Indemnidad Laboral	

Autor		Egilea		
Apellido primero	Lehen deitura	Apellido segundo	Bigarren deitura	Nombre
Erro		Martín		Raquel

Titulazioa	Titulazioa
Grado en Derecho / Gradua Zuzenbidean	

Director del TFE	IALaren zuzendaria
José Luis Goñi Sein	UPNA/NUP
Codirector del TFE	IALaren zuzendarikidea
	<input type="radio"/> UPNA/NUP <input type="radio"/> Otro/beste bat:

Castellano (opcional) Gaztelania (aukeran)	Abstract (requerido de 100-250 palabras)	Abstract (laburpena 100-250 hitzetan)
	<p>Todos los ciudadanos tienen derecho a acceder a los Jueces y Tribunales para la tutela de sus derechos en base a lo dispuesto por el art. 24.1 CE. En concreto, en el ámbito laboral este derecho se materializa en el art. 4.2.g) del Estatuto de los Trabajadores, que reconoce expresamente el derecho de todo trabajador al ejercicio individual de las acciones derivadas de su contrato de trabajo.</p> <p>El Tribunal Constitucional a través de su doctrina ha ido perfilando la garantía de indemnidad, que pretende proteger al trabajador que acciona la vía judicial frente al empresario, vedando las eventuales represalias que este último adopte a fin de obstaculizar el ejercicio legítimo de sus derechos.</p> <p>Este trabajo tiene por objeto delimitar su contenido y alcance, así como analizar los elementos esenciales de la misma y las consecuencias que de ello de derivan.</p>	
	Términos o palabras clave (máximo 5)	Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)
Garantía de Indemnidad laboral; tutela judicial efectiva (art. 24.1 CE); protección del trabajador; ejercicio de acciones; represalias empresariales.		