

 	DESCRIPCIÓN BIBLIOGRÁFICA DEL TRABAJO FIN DE ESTUDIOS IKASKETEN AMAIERAKO LANARI BURUZKO BIBLIOGRAFIAREN DESKRIBAPENA	PC 934 ANX1
---	--	-------------

Campos OBLIGATORIOS / NAHITAEZ bete beharreko eremuak	
AÑO / URTEA (20xx): 2015	Trabajo Fin de Grado (TFG) / Gradu Amaierako Lana (GAL) <input checked="" type="checkbox"/> Trabajo Fin de Máster (TFM) / Master Amaierako Lana (MAL) <input type="checkbox"/>
Título del TFG/TFM / GAL/MALaren izenburua: Las actitudes, los valores culturales y el trabajo en grupo	
Autor (Apellidos, Nombre) / Egilea (Deiturak, izena): Marta Sanz García	
Director / Zuzendaria: Begoña Urien Angulo	UPNA / NUP <input checked="" type="checkbox"/> Otro (Indicar) / Beste bat (Jarri) []
Codirector, si existe / Zuzendarikidea, halakorik badago []	UPNA / NUP <input type="checkbox"/> Otro (Indicar) / Beste bat (Jarri) []

Abstract (Resumen de 100-250 palabras)/ Abstract (Laburpena 100-250 hitzetan)	
Inglés Ingelesa	<p>This paper presents a study that aims to compare some group variables (group support and recognition), cultural values (individualism and assertiveness) and group results (satisfaction and performance) to see how they affect group-work in two culturally different environments such as Japan and Spain (Hofstede, 1991).</p> <p>We start with a broad theoretical review of social work with groups, relevant aspects of social identity, the study of cultural values and other relevant group variables.</p> <p>We conducted a small experimental practice (N = 52), comparing the above-mentioned variables in both cultures. The results do not confirm the theory of Hofstede (1991) on cultural values whereas significant differences have been established with regard to recognition and both group results, in these samples. In addition, Navarra shows a more positive perception of group-work although Japan rates higher in collectivism. The conclusions indicate some implications of these results for working in groups. </p>
Materias o Palabras Clave (máximo 5) / Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)	
Keywords: Social work with groups, cultural values, recognition, performance and satisfaction.	

Campos OPTATIVOS / AUKERAKO eremuak	
Castellano Gaztelania	<p>Abstract (Resumen de 100-250 palabras) / Abstract (Laburpena 100-250 hitzetan)</p> <p>En el presente trabajo se realiza un estudio que compara algunas variables grupales (apoyo y reconocimiento), valores culturales (individualismo y asertividad) y resultados grupales (satisfacción y desempeño) para ver cómo estos afectan al trabajo en grupos en dos entornos culturalmente diferentes como son Japón y España (Hofstede, 1991).</p> <p>Partimos de una amplia revisión teórica sobre el trabajo social con grupos, aspectos relevantes sobre la identidad social, el estudio de los valores culturales y otras variables grupales relevantes. Hemos efectuado una pequeña práctica experimental (N=52), comparando las variables antes mencionadas en las dos culturas. En nuestro caso los resultados no confirman la Teoría de Hofstede (1991) sobre valores culturales, aunque si para el reconocimiento y las variables resultado. Además, Navarra percibe el trabajo en grupo de forma más positiva que Yamaguchi, que puntúa más alto en colectivismo. En las conclusiones indicamos algunas implicaciones de estos resultados para el trabajo en grupo. </p>
	<p>Materias o Palabras Clave (máximo 5) / Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)</p> <p><i>Palabras clave:</i> Trabajo Social con grupos, valores culturales, reconocimiento, desempeño y satisfacción. </p>
	<p>Abstract (Resumen de 100-250 palabras) // Abstract (Laburpena 100-250 hitzetan)</p> <p> </p>
Euskera Euskara	<p>Materias o Palabras Clave (máximo 5) / Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)</p> <p> </p>
	<p>Abstract (Resumen de 100-250 palabras) // Abstract (Laburpena 100-250 hitzetan)</p> <p> </p>
Otro Idioma Beste hizk. bat	<p>Materias o Palabras Clave (máximo 5) / Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)</p> <p> </p>
	<p> </p>