

 	<b>DESCRIPCIÓN BIBLIOGRÁFICA DEL TRABAJO FIN DE ESTUDIOS IKASKETEN AMAIERAKO LANARI BURUZKO BIBLIOGRAFIAREN DESKRIAPENA</b>	PC 934 ANX1
---	---	-------------

Campos OBLIGATORIOS / NAHITAEZ bete beharreko eremuak	
<b>AÑO / URTEA (20xx):</b> 2015	<b>Trabajo Fin de Grado (TFG) / Gradu Amaierako Lana (GAL)</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>X</b> <b>Trabajo Fin de Máster (TFM) / Master Amaierako Lana (MAL)</b> <input type="checkbox"/>
<b>Título del TFG/TFM / GAL/MALaren izenburua:</b> <b>EL DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS MOTIVADO EN ABSENTISMO DEL TRABAJADOR Y LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR DISCAPACIDAD, UNA RELACIÓN PROBLEMÁTICA</b>	
<b>Autor (Apellidos, Nombre) / Egilea (Deiturak, izena):</b> MARTA RUIZ OLCOZ	
<b>Director / Zuzendaria:</b> LUIS PEREZ CAPITAN	<b>UPNA / NUP</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>X</b> <b>Otro (Indicar) / Beste bat (Jarri)</b>
<b>Codirector, si existe / Zuzendarikidea, halakorik badago</b> 	<b>UPNA / NUP</b> <input type="checkbox"/> <b>Otro (Indicar) / Beste bat (Jarri)</b>

<b>Inglés Ingelesa</b>	<b>Abstract (Resumen de 100-250 palabras)/ Abstract (Laburpena 100-250 hitzetan)</b>
	<p>In this project I pretend to talk about the job contract extinction because of objective causes included in art. 52 of workers statute.</p> <p>To be more specific, I will focus on dismissal motivated by absenteeism, even when it is justified.</p> <p>Whitin this tipe of dismissal, we are going deeper in the evolution of norms in order to know how precept is regulated nowadays.</p> <p>Furthermore, we will link objective fire due to absenteeism and the prohibition of discrimination because of disability. A problematic relationship which has been evolved juridically and that we will analyze along the project.  </p>
	<b>Materias o Palabras Clave (máximo 5) / Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)</b>
Objetive causes dismissal, absenteeism, disability, discrimination, assimilated disease, wrongful dismissal, void dismissal.	

Campos OPTATIVOS / AUKERAKO eremuak	
Castellano Gaztelania	<p><b>Abstract (Resumen de 100-250 palabras) / Abstract (Laburpena 100-250 hitzetan)</b></p> <p>En este trabajo pretendo hablar sobre la extinción del contrato de trabajo por causas objetivas recogidas en el artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores. Concretamente me centraré en el despido motivado por las faltas de asistencia al trabajo aun justificadas, comúnmente llamado absentismo laboral.</p> <p>Dentro de este tipo de despido, nos centraremos en la evolución normativa para ver como finalmente ha quedado regulado dicho precepto en la actualidad.</p> <p>Además relacionaremos el despido objetivo por absentismo laboral con la prohibición de discriminación por razón de discapacidad. Una relación problemática la cual ha ido evolucionando jurisprudencialmente y que analizaremos a lo largo del trabajo.  </p>
	<p><b>Materias o Palabras Clave (máximo 5) / Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)</b></p> <p>Despido por causas objetivas, absentismo laboral, discapacidad, discriminación, enfermedad asimilada, despido improcedente, despido nulo.</p> <p> </p>
Euskera Euskara	<p><b>Abstract (Resumen de 100-250 palabras) // Abstract (Laburpena 100-250 hitzetan)</b></p> <p> </p>
	<p><b>Materias o Palabras Clave (máximo 5) / Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)</b></p> <p> </p>
Otro Idioma Beste hizk. bat	<p><b>Abstract (Resumen de 100-250 palabras) // Abstract (Laburpena 100-250 hitzetan)</b></p> <p> </p>
	<p><b>Materias o Palabras Clave (máximo 5) / Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)</b></p> <p> </p>