



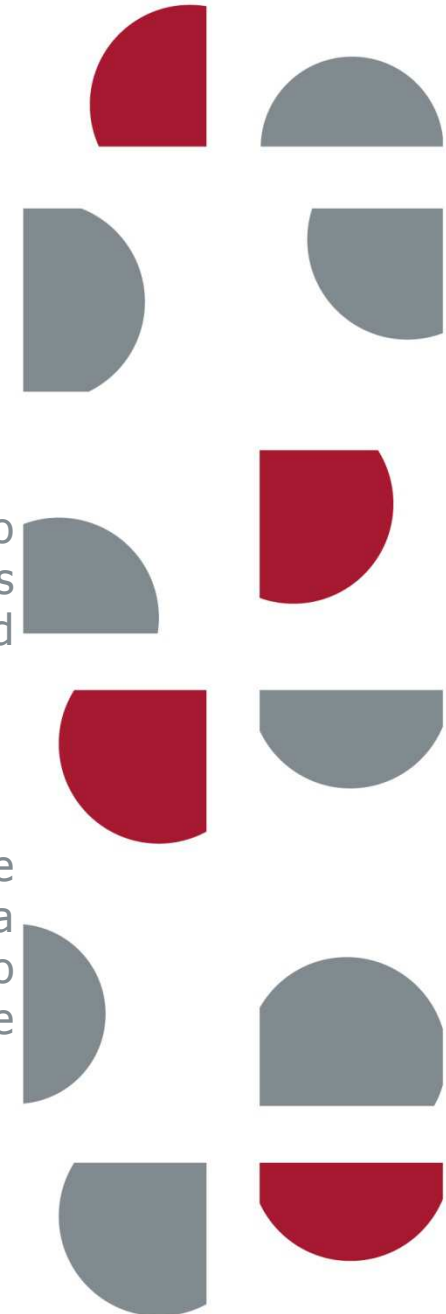
# FSC INSERTA





## Fundación ONCE

- La ONCE, nace en 1938, es una Corporación sin ánimo de lucro con la misión de mejorar la calidad de vida de las personas ciegas y con discapacidad visual de toda España.
- **Fundación ONCE** fue creada en 1988 por la ONCE. Nace como un instrumento de cooperación y solidaridad de los ciegos españoles hacia otros colectivos de personas con discapacidad para la mejora de sus condiciones de vida.
- Fundación ONCE tiene como objetivo principal la realización de programas de **integración laboral**-formación y empleo para personas con discapacidad- y **accesibilidad** global, promoviendo la creación de entornos, productos y servicios globalmente accesibles.



# Compromiso y Objetivos





**FSC INSERTA es la empresa consultora de recursos humanos de la Fundación ONCE.**

**Nuestra misión es mejorar los niveles de empleabilidad de las personas con discapacidad, favoreciendo su integración social mediante su inserción laboral.**

**Este Programa cuenta con la financiación del Fondo Social Europeo y de la Fundación ONCE, por ello el servicio de FSC Inserta no conlleva costes para los usuarios.**





## OBJETIVOS:

Responder con un modelo propio, profesional y especializado.



Contribuir a superar el concepto de discapacidad.

Promover y detectar oportunidades de empleo para las personas con discapacidad.

Mejorar las oportunidades de empleabilidad de las personas con discapacidad a través de formación ocupacional de calidad.

Permitir a las empresas un ejercicio de responsabilidad social, basado en el respeto a la diferencia y en la promoción de la igualdad de oportunidades.



# Modelo De Trabajo





## SISTEMA INTEGRAL DE INSERCIÓN:



### • **SERVICIOS A DEMANDANTES DE EMPLEO:**

#### **-Orientación Laboral**

Entrevistas Ocupacionales

Planes personalizados

#### **-Acciones de Mejora de la Empleabilidad**

Talleres de Habilidades socio-laborales

Formación Ocupacional:

Teleformación

Emprendedores





## SISTEMA INTEGRAL DE INSERCIÓN:

- **SERVICIOS A EMPLEADORES:**



-Búsqueda activa de ofertas de empleo

-Información

-Asesoramiento

-Análisis de puestos de trabajo

-Selección y presentación de candidatos

- fsc inserta colabora con el empleador en el análisis de los requerimientos del puesto de trabajo. Los candidatos se ofrecen a las empresas tras un riguroso estudio de **adecuación persona-puesto.**







[www.portalento.es](http://www.portalento.es)

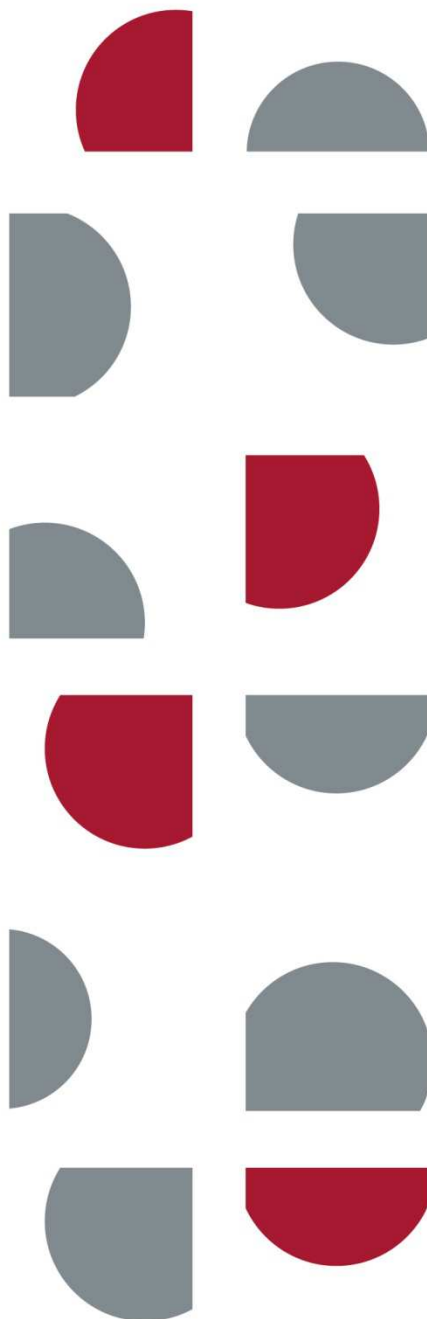
- Creación de una plataforma de gestión de empleo y formación para personas con discapacidad.
- Ofrece mayor inmediatez en la gestión y el diálogo con los demandantes de empleo y con los empresarios ofertantes.





## FSC INSERTA

- ✓ Más de **300** profesionales y **38** delegaciones territoriales.
- ✓ Más de **220.000 personas** con todo tipo de discapacidad y perfiles profesionales.
- ✓ Más de **10.000 planes** personalizados de empleo al año
- ✓ Más de **8.000 alumnos** formados al año
- ✓ Más de **6.000 contrataciones** al año



# PROGRAMA INSERTA

Convenio de colaboración





## PROGRAMA INSERTA



- Acometen políticas de integración de la discapacidad como uno de los ejes de sus estrategias de responsabilidad social desarrollando, mediante su participación en este programa, acciones e iniciativas que contribuyen a la inclusión de las personas con discapacidad en sus compañías y en la sociedad

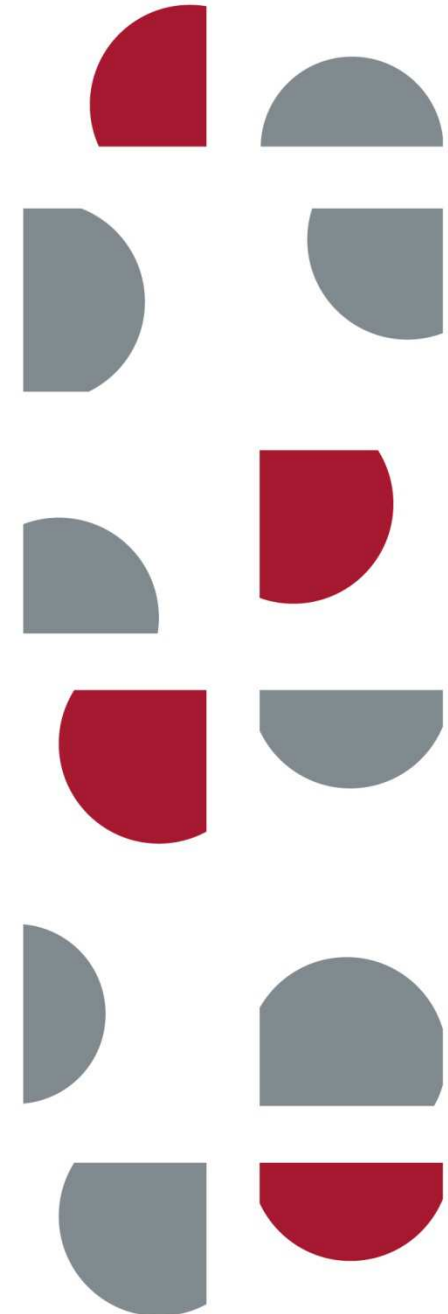




## PROGRAMA INSERTA



- El Programa Inserta cuenta con más de sesenta empresas líderes en España, que abarcan sectores económicos tan diversos como el financiero, energético, construcción, automovilístico, nuevas tecnologías, distribución, sanitario, turismo y ocio, consultoría, seguros, etc



# EMPRESAS INSERTA



# **PROGRAMA NO TE RINDAS NUNCA**

Plan para la inclusión laboral de  
jóvenes con discapacidad



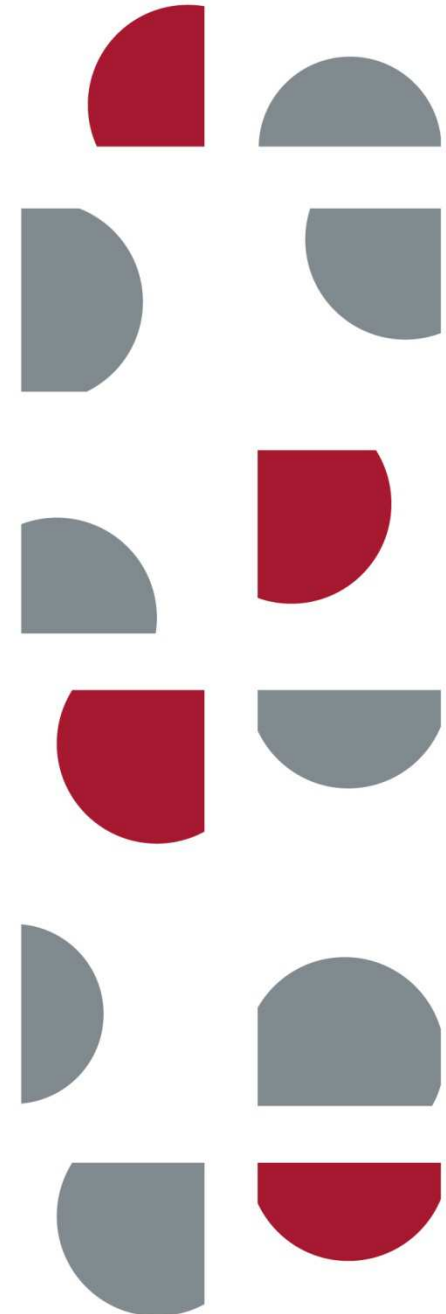


## PLAN NO TE RINDAS NUNCA



Tiene como objetivo combatir el desempleo juvenil y favorecer la inserción laboral del colectivo de jóvenes con discapacidad.

- Dirigido a jóvenes con discapacidad entre 16 y 29 años desempleados.
- Consta de 5 líneas de actuación que recogen 34 medidas.
- El Plan NTRN es un programa abierto a lo largo del periodo de ejecución 2013-2015





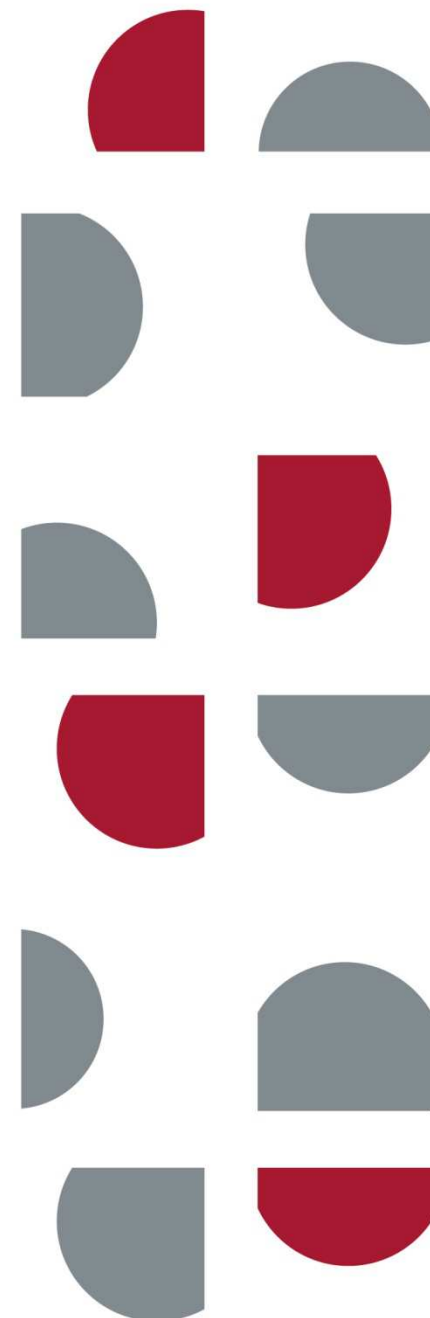
# PLAN NO TE RINDAS NUNCA

Objetivos

## PLAN NO TE RINDAS NUNCA

Conocer las necesidades de los diferentes segmentos del colectivo de jóvenes con discapacidad con el objeto de desarrollar intervenciones específicas.

- Atraer a los jóvenes con discapacidad al mercado laboral, facilitando herramientas para la búsqueda de empleo y trabajando aptitudes y competencias.





## PLAN NO TE RINDAS NUNCA



Promover proyectos entre las universidades, los estudiantes con discapacidad y las empresas para articular las prácticas e incentivar a su contratación.

- Sensibilizar al empresario en el compromiso a la contratación de jóvenes con discapacidad.
- Incentivar el emprendimiento.



## PLAN NO TE RINDAS NUNCA

- **LINEA 1: CAPTACION**

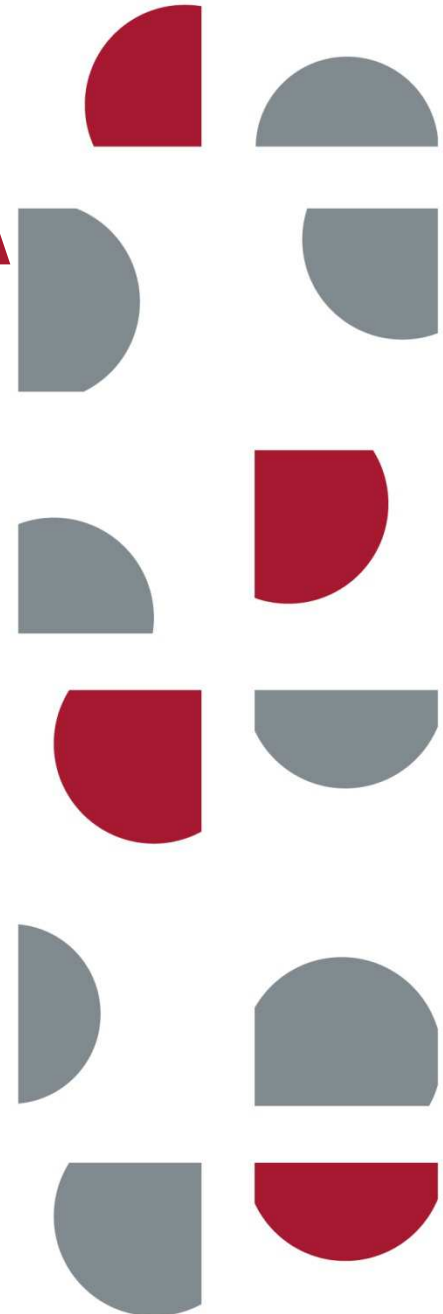
- Captación de ofertas de empleo para jóvenes desempleados con discapacidad y puesta en marcha de acciones de difusión destinadas a las empresas para que conozcan las ventajas de la contratación de este colectivo.



## PLAN NO TE RINDAS NUNCA

- **LINEA 2: ANALISIS, VALORACION Y EVALUACION**

- **Análisis y estudio de la información** sobre jóvenes y la situación del mercado laboral actual para conocer las tendencias y los datos, con el fin de ajustar nuestras acciones a las necesidades y oportunidades detectadas.



## PLAN NO TE RINDAS NUNCA

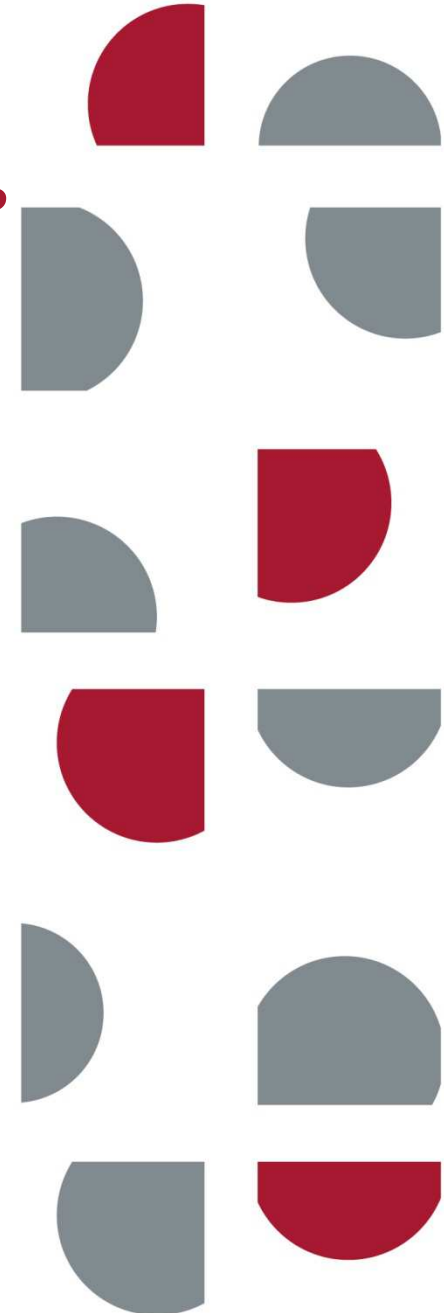
- **LINEA 3: ORIENTACION Y FORMACION**

- Mejora de la empleabilidad de los jóvenes a través de la puesta en marcha de **programas de formación, prácticas, talleres o acciones similares.**
- Asesoramiento y orientación sobre la manera de optimizar y ajustar sus perfiles profesionales a las exigencias del mercado laboral.



## ¿COMO DESARROLLAMOS EL PROGRAMA?

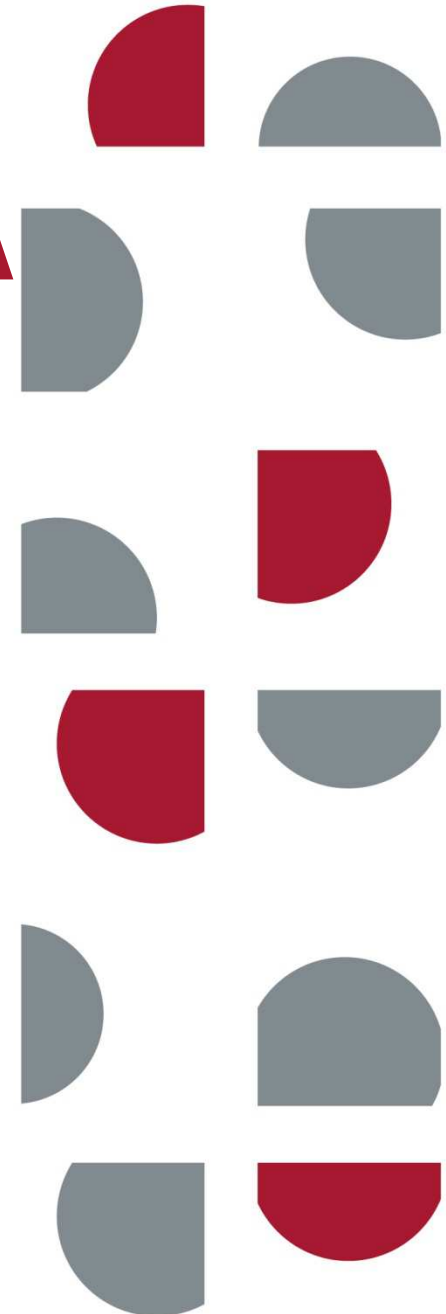
- Firma del convenio con cada Universidad/Fundación ONCE
- Difusión del programa y derivación del alumnado interesado. A través de las oficinas de atención a la discapacidad/oficinas de empleo.
- Fundación Once/FSC realiza la entrevista para conocer el perfil y preferencias del alumnado.
- Fundación Once/FSC propone la empresa adecuada para la realización de prácticas
- Se inicia el proceso: Firma convenio cooperación educativa.
- Fundación Once facilita al estudiante y la empresa el asesoramiento y los apoyos necesarios para el óptimo desarrollo de las prácticas.
- Seguimiento y bolsa de empleo de FSC/Inserta



## PLAN NO TE RINDAS NUNCA

- **LINEA 4: EMPRENDIMIENTO**

- Promoción del emprendimiento y el autoempleo entre los jóvenes mediante el impulso de sus ideas de negocio y la ayuda en la consolidación de proyectos ya constituidos.





## PLAN NO TE RINDAS NUNCA

- **LINEA 5: FOMENTO DE LA PERMANENCIA EN EL EMPLEO**

- Fomento de la **permanencia en el empleo** para aumentar la calidad del mismo y apoyo a las empresas en sus procesos de selección y en su apuesta por los jóvenes.

