

 	DESCRIPCIÓN BIBLIOGRÁFICA DEL TRABAJO FIN DE ESTUDIOS IKASKETEN AMAIERAKO LANARI BURUZKO BIBLIOGRAFIAREN DESKRIBAPENA	PC 934 ANX1
---	--	-------------

Campos OBLIGATORIOS / NAHITAEZ bete beharreko eremuak	
AÑO / URTEA (20xx): 2015	Trabajo Fin de Grado (TFG) / Gradu Amaierako Lana (GAL) <input checked="" type="checkbox"/> Trabajo Fin de Máster (TFM) / Master Amaierako Lana (MAL) <input type="checkbox"/>
Título del TFG/TFM / GAL/MALaren izenburua: ANÁLISIS DE LA FORMACIÓN PROPORCIONADA POR LAS EMPRESAS EN LAS DIFERENTES COMUNIDADES AUTÓNOMAS	
Autor (Apellidos, Nombre) / Egilea (Deiturak, izena): Iñigo Ozcáriz Moreno	
Director / Zuzendaria: Andrea Ollo López	UPNA / NUP <input checked="" type="checkbox"/> Otro (Indicar) / Beste bat (Jarri)
Codirector, si existe / Zuzendarikidea, halakorik badago 	UPNA / NUP <input type="checkbox"/> Otro (Indicar) / Beste bat (Jarri)

Inglés Ingelesa	Abstract (Resumen de 100-250 palabras)/ Abstract (Laburpena 100-250 hitzetan)
	<p>This paper analyzes the determinants of training. Concretely, we analyze how various personal and firm characteristics affect firm decision in training investment. Using data from the Spanish Quality of Life Survey on 2010, the analysis show that people in the mature stage of the working-life cycle receive more training than people in the rest of the stages. Also, workers that perceived to have the correct level of education to their work receive more training than others. Regarding firm characteristics, workers from the industry sector receive more training than workers from the other economic sectors. Besides, people in large firms receive more training than those in other firm sizes. Finally, we find that training increases job satisfaction, a positive aspect for both firms and workers</p>
	Materias o Palabras Clave (máximo 5) / Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)
Training, working-life cycle, level of education, economic sectors and firm sizes.	

Campos OPTATIVOS / AUKERAKO eremuak

Abstract (Resumen de 100-250 palabras) / Abstract (Laburpena 100-250 hitzetan)

El presente trabajo analiza los determinantes de la formación de los empleados en las empresas. Concretamente, se analizan cómo varias características personales y empresariales inciden en la formación. Para ello se han utilizado los datos de la Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo para el año 2010. Los resultados muestran que en la etapa de madurez del ciclo de vida laboral los trabajadores obtienen mayor formación que en el resto de las etapas. Asimismo, los trabajadores que se sienten correctamente cualificados tienen una mayor dedicación en formación respecto a los demás tipos de nivel de cualificación. Los trabajadores que realizan su actividad en el sector de la industria adquieren una mayor formación que los trabajadores del resto de sectores. Por otro lado, las empresas grandes tienen una mayor dedicación en formación en comparación a los otros tipos de tamaños de empresas. Además, se ha encontrado que la formación incrementa la satisfacción con el trabajo, aspecto beneficioso para empresa y trabajadores.

Materias o Palabras Clave (máximo 5) / Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)

Formación, ciclo de vida laboral, nivel de cualificación, sector de actividad y tamaño empresa.

Castellano
Gaztelania