

 	DESCRIPCIÓN BIBLIOGRÁFICA DEL TRABAJO FIN DE ESTUDIOS IKASKETEN AMAIERAKO LANARI BURUZKO BIBLIOGRAFIAREN DESKRIBAPENA	PC 934 ANX1
---	--	-------------

Campos OBLIGATORIOS / NAHITAEZ bete beharreko eremuak	
AÑO / URTEA (20xx): 2015	Trabajo Fin de Grado (TFG) / Gradu Amaierako Lana (GAL) <input checked="" type="checkbox"/> Trabajo Fin de Máster (TFM) / Master Amaierako Lana (MAL) <input type="checkbox"/>
Título del TFG/TFM / GAL/MALaren izenburua: Embarazo y nulidad del despido	
Autor (Apellidos, Nombre) / Egilea (Deiturak, izena): Zgierska, Amanda	
Director / Zuzendaria: Margarita Apilluelo Martín	UPNA / NUP <input checked="" type="checkbox"/> Otro (Indicar) / Beste bat (Jarri)
Codirector, si existe / Zuzendarikidea, halakorik badago 	UPNA / NUP <input type="checkbox"/> Otro (Indicar) / Beste bat (Jarri)

Inglés Ingelesa	Abstract (Resumen de 100-250 palabras) / Abstract (Laburpena 100-250 hitzetan)
	<p>The present scheme will tackle the protection of maternity of the women workers, dispensed in all international, EU and national legal instances. In a special way and also because the reason of maternity, it's possible to find a discrimination for the reason of sex, we still analyze the global legal contents to prove the nullity of the dismissal for that reason. Our current workers statute has suffered many different ways of modifications because the Law 39/1999 and Organic Law 3/2007, who talks about the new objective nullity of the maternity dismissal, which has showed a very relevant improvement, specially in what concerns about the knowledge or not of the businessman of the condition about the women worker nowadays. </p>
	Materias o Palabras Clave (máximo 5) / Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)
Discrimination , pregnancy , dismissal and nullity.	

Campos OPTATIVOS / AUKERAKO eremuak	
no Ga	Abstract (Resumen de 100-250 palabras) / Abstract (Laburpena 100-250 hitzetan)

	<p>El presente trabajo aborda la protección de la maternidad de la mujer trabajadora que se dispensa en todas las instancias jurídicas internacionales, comunitarias y en nuestro Derecho positivo. De forma especial y al ser la maternidad un posible motivo de discriminación por razón de sexo, se analizan los contornos jurídicos de la nulidad del despido por esa causa. Nuestro vigente Estatuto de los Trabajadores, tras haber sufrido diferentes modificaciones por la Ley 39/1999 y la Ley Orgánica 3/2007, contempla la nueva nulidad objetiva del despido por maternidad la cual ha representado un gran avance, especialmente en lo que afecta al conocimiento o no por el empresario del estado de gestación de la mujer trabajadora. </p>
	<p>Materias o Palabras Clave (máximo 5) / Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)</p> <p>Discriminación, embarazo, despido y nulidad. </p>
<p>Euskera Euskara</p>	<p>Abstract (Resumen de 100-250 palabras) / / Abstract (Laburpena 100-250 hitzetan)</p> <p> </p> <p>Materias o Palabras Clave (máximo 5) / Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)</p> <p> </p>
<p>Otro Idioma Beste hizk. bat</p>	<p>Abstract (Resumen de 100-250 palabras) / / Abstract (Laburpena 100-250 hitzetan)</p> <p> </p> <p>Materias o Palabras Clave (máximo 5) / Gaiak edo hitz gakoak (gehienez 5)</p> <p> </p>